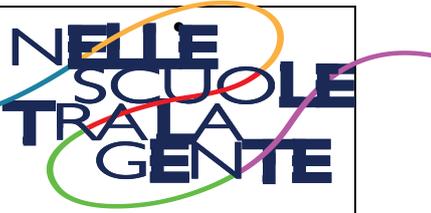


	<p><b>COMUNICATO STAMPA</b>  <b>UIL Scuola Rua Piemonte</b></p> <p><b>12 AGOSTO 2025</b></p>	
<p>da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

**A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA  
A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.**

**IMMISSIONI IN RUOLO PERSONALE A.T.A. A.S. 2025/26**

Per l'ennesima volta il personale A.T.A. viene maltrattato dal Ministero, che decide di immettere in ruolo solo circa il 30% del personale sui posti che risultano vacanti.

**QUESTA LA SITUAZIONE**

**Dati nazionali:**

Solo 10.258 i posti autorizzati per le immissioni in ruolo su più di 33.000 posti disponibili a livello Nazionale, poco più del 30%.

Più di 23.000 quelli che resteranno vacanti ampliando le fila del precariato e dell'instabilità.

**In Piemonte la situazione non cambia :**

	Disponibilità	Immissioni Ruolo
AA	625	174
AT	258	50
CS	1816	584
CR	14	1
CO	12	0
IF	1	0
GA	1	0

A fronte di **2.727** posti disponibili in tutti i profili ATA, le immissioni in ruolo previste sono solo **809** in tutti i profili, poco meno del **30 %** dei posti vacanti e disponibili.

A tutti questi posti di diritto vanno sommati i 2.829 posti in deroga (cioè di fatto) all'organico di diritto autorizzati dall'USR Piemonte per far fronte alle difficoltà che vivono le scuole: molti plessi con la presenza di un solo collaboratore scolastico, adempimenti di segreteria, sempre più articolati e complessi che – in tanti casi – vanno ben oltre gli obblighi stabiliti nel Contratto di Lavoro, assistenti tecnici del primo ciclo senza un profilo che ne specifichi i compiti, che prestano servizio in più istituti.

Per la Uil Scuola Rua, si tratta di una autentica emergenza, soprattutto in relazione ai posti in organico di diritto che continuano ad assottigliarsi attraverso riduzioni di personale a discapito della funzionalità del servizio.

Un copione di un vecchio film che ormai ci ripropongono da tempo che evidenzia le solite scelte ragionieristiche attraverso le quali si pensa di fare cassa, **sacrificando in questo modo la stabilità e l'efficienza del sistema scolastico.**

È il momento di intervenire con un piano straordinario di immissioni in ruolo su tutti i posti vacanti e disponibili.

Trasformare l'organico di fatto in diritto, ampliando in questo modo le disponibilità dei posti per il ruolo.

In questo modo si mettono le basi per porre fine alla precarietà del personale, assicurando stabilità, funzionalità e sicurezza alle nostre istituzioni scolastiche.

Per quanto riguarda poi i posti destinati alla copertura dei posti vacanti per il posto di E. Q. DSGA si conferma la scelta scellerata da parte del ministero di non voler coprire tutti i posti vacanti tramite assunzione da concorso e procedura di progressione, lasciando vacanti posti che sono strategici per il buon funzionamento delle istituzioni scolastiche e che necessitano di persone che diano continuità al lavoro fondamentale che le stesse svolgono per la comunità educante.

Vogliamo infine evidenziare come sia indispensabile, da parte del ministero, rivedere la tempistica legata alle operazioni di nomina del personale.

Non è più ammissibile, a nostro avviso, che i lavoratori, sia gli aspiranti docenti/ata costretti a dover monitorare costantemente sin dal mese luglio le pubblicazioni sui turni di nomina che

impongono una tempistica molto stringata, dovendo operare anche con mezzi di fortuna, sia tutto il personale che lavora presso gli uffici decentrati del ministero dell'istruzione siano costretti a prestare servizio nel periodo estivo, rinunciando spesso alla condivisione con i propri cari di un periodo di meritato riposo, costretto a dover garantire le operazioni indispensabili all'avvio dell'anno scolastico, che comunque NON vedrà tutto il personale docente in cattedra sin dal primo giorno di lezione.

Chiediamo che tutte le operazioni di nomina, t.i. e t.d., vengano effettuate al massimo entro metà/fine luglio.

**Agostino Colotti**

**Segr.Gen. Uil Scuola Rua Piemonte**

